Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Приложение № \_\_

 к коллективному договору

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. В. Карпунина«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 |  | УТВЕРЖДАЮЗаведующая МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л. И. Моисеенко«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 |
|  |  |  |

**Положение об оплате труда**

**работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида**

 Принято на Общем собрании

трудового коллектива

 Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_. 20\_\_\_ г.

п.г.т. Курагино

2023

**1. Общие положения**

# 1.1. . Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации района от 28.05.2012 № 555-п «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений» и регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации района (далее - организации).

1.2. Система оплаты труда работников организаций включает в себя следующие элементы оплаты труда:

* оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
* выплаты компенсационного характера;
* выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, Курагинского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

1.5. Для работников МБДОУ, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.6. Работникам МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

**2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

В Положении об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников организации и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле: O = Omin + Omin x K / 100,

где: О – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Оmin– минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края; К – повышающий коэффициент.

2.5. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

2.6. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 2.7 настоящего Положения, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда организации, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.7. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | Предельное значение повышающего коэффициента |
| 1. | За наличие квалификационной категории:высшей квалификационной категориипервой квалификационной категории | 25%15% |

**3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления в МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам МБДОУ на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам организации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается согласно приложению 2 к настоящему Положению.

**4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Работникам организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, обеспечение региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего раздела.

4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников организаций, устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждения, устанавливающих систему оплаты труда.

4.3.1. Виды выплат должны отвечать уставным задачам организации.

4.3.2 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.3.4. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитывается при выплате стимулирующих выплат, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных организацией в установленном порядке на оплату труда работников.

4.5. Основание и размер выплат по итогам работы работникам МБДОУ устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.6. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле: С = С 1 балла х Бi,

где: С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

С1 балла *-* стоимость для определения размеров стимулирующих выплат
на плановый период;

Бi – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки
за отчетный период.

 n

C1 балла = Qстим. раб. / SUM Бi,

i=1

где: Qстим. раб.*–* фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке
за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

Qстим. раб = Qзп - Q гар  - Q отп

где: Qзп - фонд оплаты труда работникам организации, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) организации, на месяц в плановом периоде;

Q гар – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы организации с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию организации, на месяц в плановом периоде);

Q отп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников организации на месяц в плановом периоде.»;

4.7. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника организации на уровне размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда) производятся работникам организаций, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

Работникам организации, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником организации времени, и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

4.7.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Курагинского района предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Курагинского района составляет 24447 рублей.

Региональная выплата для работников рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленной настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.8. Работникам организаций персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

**5. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам организаций, оказывается по решению руководителя организации в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), сложного заболевания, требующего срочного лечения (при наличии документов), сложным материальным положением.

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч (3000) рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам организаций производится на основании приказа руководителя организации с учетом положений настоящей статьи.

**6. Оплата труда заместителей руководителя организации**

6.1. Заработная плата заместителей руководителя организации включает в себя:

* должностной оклад;
* выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им организации с учетом отнесения организации к группе по оплате труда руководителей, определенной в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Положения.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%;

- при первой квалификационной категории – 15%.

6.3. Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании объемных показателей согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

К показателям для отнесения к группам по оплате труда руководителя относятся показатели, характеризующие масштаб организации:

Численность работников организации;

Количество обучающихся (воспитанников);

Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда.

Организации относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных таблицей 1 Приложения № 8 настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителей определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) организации определяется по списочному составу на начало учебного года.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

Руководителю организации группа по оплате труда устанавливается локальным правовым актом управления образования и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации и перечнем должностей, профессий работников организации, относимых к основному персоналу, устанавливаемыми администрацией Курагинского района.

6.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем организации на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

В положениях об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностных окладов заместителей руководителя организации при наличии квалификационной категории.

6.6. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей организаций, их заместителей устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края содержащими нормы трудового права и разделом 3 настоящего Положения.

6.7. Выплаты стимулирующего характера для руководителей организаций производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности организации, лично руководителя в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций.

6.8. Предельное количество должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, составляет до 32 должностных окладов, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.8.1. . Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения педагогической работы в объеме:

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными организациями с 1-2 группами (кроме организаций, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

6.9. . Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций устанавливается настоящим Положением.

6.9.1. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей организаций осуществляется на учебный год, ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением образования администрации Курагинского района (далее – рабочая группа).

6.9.2. Управление образования администрации Курагинского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, в том числе включающую информацию органов самоуправления общеобразовательных организаций, в том числе общественных советов общеобразовательных организаций.

6.9.3. Руководители организаций имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6.9.4. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы, управление образования администрации Курагинского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

 6.9.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей организаций, их заместителей определяются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

6.9.6. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;

- проведение ремонтных работ;

- подготовка образовательной организации к новому учебному году;

- участие в инновационной деятельности;

- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям определяется согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

6.10. Руководителю организации, их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.10.1. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю организации в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа управления образования администрации Курагинского района в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.

6.10.2. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя организации производится на основании приказа руководителя организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.

6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работни ков этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в размере, не превышающем размера, предусмотренного Приложением №10 к настоящему Положению.

6.12. Руководителям, заместителям руководителя персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

6.13. Часть средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю организации с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций
за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя организации
в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных
от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности,
в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей организаций и выплачиваются ежемесячно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | Предельный размер (%) от доходов полученных организацией от приносящей доход деятельности |
| наименование | индикатор |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*** |
| доход, полученный организацией от приносящей доход деятельности | доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания | от 1% до 15,9% | 0,5 |
| от 16% до 25,9% | 1,0 |
| от 26% до 30,9% | 1,5 |
| от 31% и выше | 2,0 |

**7. Заключительные и переходные положения**

 Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организаций, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций

1. Профессиональная квалификационная группа

должностей работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  |
|  | 3621,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |  | 3813,0 <\*>  |
| 2 квалификационный уровень  |  | 4231,0  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников  |
| 1 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 6255,0  |
| при наличии высшего профессионального образования  | 7120,0  |
| 2 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 6547,0  |
|  | при наличии высшего профессионального образования  | 7456,0  |
| 3 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 7171,0  |
|  | при наличии высшего профессионального образования  | 8168,0  |
| 4 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 7847,0 |
|  | при наличии высшего профессионального образования  | 8942,0  |

<\*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4050,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5844,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  |
| 1 квалификационный уровень  | 3813,00  |
| 2 квалификационный уровень  | 4023,00  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  |
| 1 квалификационный уровень  | 4231,00  |
| 2 квалификационный уровень  | 4650,00  |
| 3 квалификационный уровень  | 5109,00  |
| 4 квалификационный уровень  | 6448,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  |
| 1 квалификационный уровень  | 4650,00  |
| 2 квалификационный уровень  | 5109,00  |
| 3 квалификационный уровень  | 5608,00  |
| 4 квалификационный уровень  | 6742,00  |

3. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 3275,0  |
| 2 квалификационный уровень  | 3433,0  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 3813,0  |
| 2 квалификационный уровень  | 4650,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 5109,0  |
| 4 квалификационный уровень  | 6154,0  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ППриложение 2 к Положениюоб оплате трудаработников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида |

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <\*> |
| 1. | За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <\*\*> | 20 |
| 2. | Руководителям учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении | 15 |
| 3. | За работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах  | 20 |
| 4. | Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях | 20 |
| 5. | Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)  | 30 |
| 6. | Работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени | 15 |
| 7. | Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день | 25 |
| 8. | За ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей) | 15 |
| 9. | Выплата за работу в сельской местности | 25 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.<\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производиться только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников  | Условия | Предельное кол-во баллов \*  |
| наименование  | индикатор  |
| **Учитель - логопед** |
| ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***  |
| Ведение профессиональнойдокументации (тематическое планирование, рабочие программы)  | Полнота оформления и соответствие нормативным регламентирующим документам  | до **10** баллов за наличие и полноту программы, соответствия тематического планирования,за подготовку своевременных отчетов. | 30 |
| Обеспечение занятости детей  | Проведение с детьми занятий | Проведение с детьми занятий с использованием здоровьесберегающих технологий в работе, привитие детям санитарно-гигиенических навыков – 10 **б**  |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников | соблюдение температурного, светового, двигательного режима и режима дня. | Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов - 10**б** |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей, | Участие в разработкеи реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью  | Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций 10б  | 20 |
|  Разработка методических материалов, дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями их презентация на методсовете или Совете педагогов - 10б |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процессапедагогического сопровождения воспитанников, проведение профессиональной коррекционной работы  | Организация работы сопровождения, коррекции детей, работа с родителями,педагогическим коллективом  | выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение НОД высокого качества. Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения - 10б | 50 |
| Качественная оценка уровня развития детей, результативность коррекционной работы 80-100%-10б., 65-75%-5б |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства: Уровень ДОУ-5б, Районный-10б, Краевой-20б |
| Использование полученного опыта в повседневной деятельности: внедрение в воспитательно - образовательный процесс инновационных технологий (открытые НОД, Советы педагогов, методобъединения) - 5б |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью 10б |
| Создание и постоянное обновление уголка логопедав группах - 10б |
| Обобщение опыта работы | Обобщение опыта через публикации в СМИ, методических сборниках | Обобщение опыта через публикации в СМИ, газете, педагогических и других изданиях - 5бОформление консультаций, видеоконсультаций для родителей, размещение на сайте ДОУ – 5 б. | 10 |
| **Педагог - психолог** |  |
| Ведение профессиональнойдокументации (тематическое планирование, рабочие программы, отчёты)  | Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам  | до 10баллов за наличие и полноту рабочей программы, соответствия тематического планирования,подготовка своевременных отчетов. | 50   |
| Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов и эффективность их реализации  | Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов **5 б**.Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья, оформление документации и сопровождение детей на ППк, ТПМПК **10б**Результативность образовательной деятельности: положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам (низкий уровень до 15% - нет баллов, высокий-более 25%) **– до 10 б** |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников  | Использование здоровьесберегающих технологий – 10 б. Соблюдение температурного, светового, двигательного режима и режима дня. Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 5**б** |
| Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, выставки, фестивали, мероприятия) | Участие в мероприятиях на уровне ДОУ- 5**б**; Районный-10**б**, Краевой-1**5б**Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ для воспитанников других групп **5б** |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей, оказание психологическойпомощи родителям, педагогическомуколлективу  | Участие в разработкеи реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью  |  участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью **- 5б** | 30 |
| Разработка методических материалов, дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями их презентация на Совете педагогов **5б** |
| Оформление и обновление уголка для родителей **5 б**Оформление видеоконсультаций, консультаций, размещение в группах посредством мессенджеров, на сайте ДОУ – 10 **б.** |
| Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат  | Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций, или быстрое их решение 10**б**  |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процессапсихолого- педагогического сопровождения воспитанников  | Организация работы психолого- педагогического сопровождения, психолого- педагогическая коррекция детей, работа с родителями,педагогическим коллективом  | Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников 5бВыстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения 5б Проведение НОД высокого качества, открытых занятий 10б.  | 40  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства: Уровень ДОУ- 5б., Районный- 10б., Краевой- 20б |
| Обобщение опыта через публикации в СМИ, педагогических и других изданиях 5бИздание сборника - 10 б. |
| **Воспитатель** |
| ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***  |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)  | полнота и соответствие ООП ДОУ, нормативным регламентирующим документам  | 100% документации соответствует ООПполнота и соответствие нормативным регламентирующим документам **10 б**  | 25  |
| Обеспечение занятости детей  | Выполнение режима дня в полном объёме  |  проведение с детьми занятий, приобщениек труду, привитие им санитарно- гигиенических навыков - 10 **б.**  |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников  | ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдениетемпературного, светового двигательного режима и режима дня.  | отсутствие замечаний медперсонала,  администрации учреждения, надзорных органов **5 б**.  |
| Участие в мероприятиях разного уровня (утренники, конкурсы, выставки, фестивали) | Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ для воспитанников своей группы и других групп | Проведение мероприятия в ДОУ -**5б**Районный уровень -10б Краевой уровень и выше-15б |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Участие в инновационной деятельности  | разработка и внедрение авторских программ воспитания  | наличие авторской программы воспитания - **15 б.**  | 25 |
| Участие в методической работе ДОУ. Участие в работе базовых площадок. | Разработка методических пособий, дидактических игр | Разработаны дидактические пособия, игры в соответствии с современными требованиями, их презентация на методическом Совете или на Совете педагогов – 10 б |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды  | отсутствие травм, несчастных случаев  | нет травм у детей в группе – 5 б.  | 20  |
| Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей |  наличие физкультурных уголков в группе, нетрадиционного спортивного оборудования, уголков здоровья, оформление санитарных бюллетеней для родителей – 5 б |
| Эффективность работыс родителями  | отсутствие обоснованныхобращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | отсутствие обращений родителей по поводуконфликтных ситуаций -5 б. | 10   |
| высокий уровень решения конфликтных ситуаций – 5 б.  |
| посещаемость детей не менее 90% -15б 80-89%-10б, 70-79%-5б, 60-70%-3б  | 15  |
| Осуществление дополнительных работ  | Общественная активность, ведение кружковой работы, участие в проведении благоустройства, ремонте в ДОУ | участие в проведении ремонтных работ в учреждении - 10 б. | 20  |
| Ведение кружковой работы - 5б  |
| участие в инновационной деятельности ДОУ (площадка) -5 б  |
| Член профсоюзной организации - 5б |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса  | выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ООП, с программой воспитания коллектива детей,  | Проведение НОД высокого качества. Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения – 5б.  | 20  |
| Использование полученного опыта в повседневной деятельности: внедрение в воспитательно - образовательный процесс инновационных технологий, форм, методов, приемов работы, демонстрация ихпри проведении открытых занятий, творческих отчетов (открытые НОД, Советы педагогов, методобъединения) – **5 б** |
| Обобщение опыта через публикации в СМИ, газете, педагогических и других изданиях-5б |
| Обновление мини-музея ДОУ – **10 б** |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства,  | использование полученного опыта в своей повседневной деятельности  | Участие в конкурсах профессионального мастерства: Уровень ДОУ-5б., Районный-10б., Краевой-20б | 20  |
| **Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог - организатор, инструктор по физической культуре, тренер - преподаватель**  |
| ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***  |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)  | полнота заполнения и соответствие ООП ДОУ, нормативным регламентирующим документам  | 100% соответствия профессиональной документации, своевременность отчетов – 10 б.  | 20  |
| Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, выставки, фестивали) ДОУ- 5б., Районный-10б., Краевой-15б |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников | Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Организация и проведение занятий, мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей, отсутствие несчастных случаев, травм во время проведения занятий - 5б  |  |
| Соблюдение температурного, светового, двигательного режима и режима дня. Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов - 5б |  |
| Обеспечение занятости детей | Проведение с детьми занятий, праздников, развлечений,праздников здоровья, спартакиад, дней здоровья и т.п.  | Проведение с детьми занятий приобщение к музыкальному искусству, развитие музыкально-ритмических движений, песенного творчества, умения играть на музыкальных инструментах - 10 б  | 40 |
| Обеспечение занятости детей: проведение с детьми занятий, организация соревнований физкультурно-оздоровительной направленности – 10б |
| Организация и проведение в ДОУ праздников, развлечений, досугов физкультурно-оздоровительной направленности - 10б за каждый вид мероприятия |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Достижения детей. Организация и проведение мероприятий, показывающих родителям результатыобразовательного процесса, достижения детей  | участие в муниципальных и региональных (др.) смотрах-конкурсах, соревнованиях  | % участвующих от общего числа детей: 100% - 10 б., 50% - 5 б.  |  30   |
| призовое место за каждого ребенка - 10 б., при условии участия группы (команды), за командное первенство – 10 б.  |
| открытые развлечения, праздники, квесты, геокешинги, и т.д.  | проведение совместных с родителями открытых мероприятий, развлечений, праздников, утренников, кафе, мастерских,квестов, геокешингов и т.д. – 10 б.  |
| Эффективная реализация образовательного процесса  | достижение детьми более высоких показателей развитияв сравнении с предыдущим периодом  | положительная динамика при мониторинге – 5б.  | 20 |
| разработка методических материалов, дидактических игр, атрибутов к подвижным играм, картотек в соответствии с современными требованиями их презентация на методсовете, Совете педагогов - 5б |
| создание условий для музыкально-эстетического развития детей (музыкальный уголок, информация для родителей, оборудование) -5б |
| отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций - 5б |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды  | создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей |  отсутствие травм, несчастных случаев на занятиях, праздниках, развлечениях - 5 б.  | 10  |
| создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей (физкультурные уголки, нетрадиционное спортивное оборудование, уголки здоровья, санитарные бюллетени для родителей), консультации для родителей - 5б |
| Осуществление дополнительных работ  | участие в проведенииремонтных работ в учреждении, общественная активность  |  участие в проведении благоустройства и ремонтных работ в учреждении -10б  | 10  |
| Общественная активность: участие в инновационной деятельности ДОУ (участие в работе площадки) -5б |
| Член профсоюзной организации - 5б |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса. выстраивание воспитательного процесса в соответствии с ООП ДОУ, с программой воспитания коллектива детей, проведение НОД высокого качества:   | участие в конференциях, использование полученного опыта в своей повседневнойдеятельности  | проведение НОД высокого качества, отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения -10 б. Участие в конференциях, педсоветах, методобъединениях с представлением опыта работы, использование этого опыта в своей повседневной деятельности - 5б | 30   |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства  | Уровень ДОУ-5б, Районный-10б, Краевой-15б |
| выстраивание воспитательного процесса в соответствии с Программой, с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей | Создание и постоянное обновление развивающей среды (за изменения, трансформацию) – за каждый центр 5 б. |
| Использование полученного опыта в повседневной деятельности: внедрение в воспитательно - образовательный процесс инновационных технологий по развитию способностей дошкольников в разных видах деятельности. Проведение открытых НОД - 5б |
| Участие в разработкеи реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью  | разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ, обобщение опыта работы  | наличие лицензированной программы дополнительного образования (представленной в контролирующие органы и получившую лицензию) до 10 б.  | 10   |
| обобщение опыта работы через публикации в СМИ, педагогических и других изданиях - 5б |
| **Младший воспитатель, помощник воспитателя**  |
| ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***  |
| Проведение работы по укреплению (сохранению)здоровья детей  | проведение совместно с воспитателем и подего руководством закаливающих процедур  | Проведение работы по укреплению здоровья детей: проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур 2б отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 2б  | 10 |
| Организация работы по самообслуживанию,соблюдению детьми режима дня, питьевого режима  | оказание необходимойпомощи воспитанникампо самообслуживанию | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 2б.  | 30 |
| соблюдению детьми распорядка дня: соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию 3б  |
| активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми 2б. |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Осуществление дополнительных работ | участие в проведенииремонтных работ в учреждении, в общественной жизни  |  Участие в благоустройстве территории ДОУ и оформление прогулочных участков 10б | 15 |
| За работу в общественных советах – 5б |
| Участие в мероприятиях учреждения  | проведение дня именинника, праздников для детей  | Участие в мероприятиях учреждения, проведении праздников для детей **2б**  | 10  |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций **5б** |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Соблюдение санитарно - гигиенических норм  | отсутствие замечанийнадзорных органов, медперсонала, администрации ДОУ  | Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений 5 б | 20  |
| Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей 5б |
| Отсутствие замечаний по режиму проветривания групповых комнат 5б |
| Соблюдение техники безопасности | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины | Отсутствие нарушений: правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;- требований по охране жизни и здоровья воспитанников;-требований охраны труда;-требований противопожарной безопасности  | 10 |
| Качество и культура обслуживания | отсутствие замечаний | Качество и культура обслуживания без замечаний со стороны администрации, воспитателя | 5 |
| Посещаемость детей  | вклад в посещаемость детей | Динамика посещаемости детей группы:-75-85% и выше 5б  | 5 |
| **Шеф-повар, повар** |
| ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***  |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов  | Проведение работы по устранению замечаний при их наличии  | отсутствие предписаний 5б  | 20 |
| устранение предписаний в установленные сроки 5б |
| отсутствие вспышек заболеваний у детей, связанных с питанием в учреждении 10б   |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Соблюдение технологического процесса приготовления пищи  | отсутствие замечанийнадзорных органов, медика ДОУ  | отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки 10бСоблюдение технологического процесса приготовления пищи без замечаний 20б  | 30  |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Содержание помещенийв строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями  | состояние помещений пищеблокаи территории учреждения в соответствующем требованиям состоянии  | отсутствие замечаний медицинского работника, администрации учреждения 10 б  | 10  |
| Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню  | отсутствие замечанийнадзорных органов, медика ДОУ  |  Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд  | 40  |
| **Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный работник** |
| ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***  |
| Выполнение дополнительных видовработ  | погрузочно- разгрузочные работы;проведение ремонтныхработ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок  | 5 часов в месяц | 10  |
| 10 часов в месяц  | 20  |
| 15 часов в месяц  | 30  |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих/ надзорных органов  | наличие предписаний контролирующих органов  | отсутствие предписаний  | 20  |
| устранение предписаний в установленные сроки  | 10  |
| Участие в проведении праздников для детей | участие в мероприятиях учреждения  | участие в роли персонажей по сценарию праздника или развлечения для детей | 10  |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями  | состояние помещений, качественная уборка помещений и территории учреждения  | отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов  | 20  |
| отсутствие замечаний администрации учреждения, медицинского работника  | 10  |
| **Секретарь, делопроизводитель** |
| ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***  |
| Образцовое состояниедокументооборота  | отсутствие замечаний по документо обеспечению | нет замечаний со стороны администрации ДОУ  | 20  |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Оперативность выполняемой работы  | оформление документов в срок  | нет замечанийпроведена оптимизация процесса (перевод в электронные формы, таблицы и т.д.)  | 40  |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами  | отсутствие замечанийот других ведомств, оформление отчетов в установленные сроки  | нет замечаний  | 20  |
| **Старший воспитатель**  |
| ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***  |
| Ведение профессиональной документации (планирование, отчеты)  | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам  | 100% документов соответствуют нормативным локальным актам ДОУ - 10 б.  | 20 |
| отчёты соответствуют нормативным регламентирующим документам - 10б |
| Участие в разработкеи реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью  | разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ  | Издание печатной продукции (статей, методических сборников), отражающей результаты работы ДОУ - 20 б.  | 20  |
| Участие в мероприятиях разного уровня (конкурсы, выставки, фестивали) ДОУ- 2б., Районный-3б., Краевой-5б.Организация и проведение в ДОУ праздников, развлечений, досугов 10б |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников  | реализация программ и проектов, направленных на развитие детей в соответствии с их возможностями, сохранение здоровья детей  | Осуществление контроля по соблюдению температурного, светового, двигательного режима и режима дня, организованной деятельности – 5 б.  | 10  |
| Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов - 5б |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса  | Корректное планирование работы и своевременное выполнение плана | Организация и проведение педсоветов, семинаров и т.д. - 10бКачественное выполнение плана внутреннего контроля – 20 б | 30 |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы***  |
| Участие в инновационной деятельности  | разработка и внедрение программ воспитания  | наличие рабочей программы воспитания (своевременная разработка) – 10 б.своевременное ведение документации по работе площадки на базе ДОУ – 10 б.  | 20  |
| Организация и проведение мероприятий, показывающих родителям результатыобразовательного процесса, достижениядетей  | развлечения, утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п. (своевременное размещение информации на сайте ДОУ)  | проведение мероприятий для профессиональной общественности, для родителей, для социума – 10 б. | 10 |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды, отсутствие травм, несчастных случаев - 5б. |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности охраны труда. Отсутствие предписаний надзорных органов - 5б |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций, своевременное их разрешение -5б  |
| Осуществление дополнительных работ | участие в проведенииремонтных работ в учреждении, в общественной жизни учреждения  |  участие в проведении благоустройства и ремонтных работ в учреждении - 10б Член профсоюзной организации - 5б | 10  |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ***  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательно - воспитательного процесса  | участие в конкурсах профессионального мастерства, использование педагогического опыта в своей повседневной деятельности  | внедрение новых технологий, форм, методов, приёмов в работе (площадка) - 20б Разработка методических материалов, дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями их презентация на методсовете - 5б.Обобщение опыта через публикации в СМИ, педагогических и других изданиях - 5бОказание помощи педагогам по разработке планов, мониторингов - 10б | 20  |
| Выступление на семинарах, педсоветах, методобъединениях - 10б  |
| Оказание помощи педагогам при подготовке к аттестации - 10б |
| Эффективность взаимодействия с родителями  | организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности | проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности - 10б | 10 |

<\*> исходя из 100-бальной системы

Приложение 4

к Положению об оплате труда

работников муниципального

бюджетного дошкольного

образовательного учреждения

Курагинский детский сад № 8

«Лесная сказка» комбинированного вида

**Виды и размеры**

**выплат по итогам работы работникам организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций | Условия | Предельное количество баллов |
| Наименование | Индикатор  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | % освоения выделенных бюджетных средств | 90% выделенного объема средств95% и выше выделенного объема средств | 2550 |
| Объем ввода законченных после ремонта объектов  | текущий ремонткапитальный ремонт  | выполнен в срок, в полном объеме | 2550 |
| Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | применение нестандартных методов работы | в срок, в полном объеме | 50 |
| Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации | задание выполнено | в срок, в полном объеме | 50 |
| Достижение высоких результатов в работе за определенный период | оценка результатов работы | наличие динамики в результатах | 50 |
| Участие в инновационной деятельности | наличие реализуемых проектах | участие | 50 |
| Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий | наличие важных работ, мероприятий | участие | 50 |

Приложение 5

 к Положению об оплате труда

 работников муниципального

 бюджетного дошкольного

 образовательного учреждения

 Курагинский детский сад № 8

 «Лесная сказка»

 комбинированного вида

**Виды выплат стимулирующего характера,**

**размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки результативно-сти и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу <\*> |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Замести-тель руководителя  | ***Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач*** |
| Обеспечение стабильного функционирования организации | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов,  | 25 % |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 15 % |
| подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками | 0 | 10% |
| Оказание методической помощи образовательным организациям района (для Центров, районных площадок) | разработка методических рекомендаций, проведение методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных организаций | методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте организации | 10% |
| деятельность в рамках стажировочной (базовой) площадки | отсутствие замечаний учредителя к работе площадки | 5% |
| исполнение плана мероприятий в соответствии с установленными сроками | 5% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников | 100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)  | 20% |
| ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*** |
| Обеспечение развития организации | организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места) | региональном | 15% |
| ведение экспериментальной работы | Наличие статуса базовой площадки | 35% |
| ***Выплаты за качество выполняемых работ*** |
| Результативность деятельности организации | реализация образовательной программы организации | показатели качества по результатам мониторинга от 40% и выше | 20% |
| разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья | 100% | 20% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 20% |
| реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников | охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%  | 20% |
| реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для - Центров) | 98% детей имеют положительную динамику результатов | 40% |
| Обеспечение информационной открытости организации | проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации | наличие в организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся | 10% |
| системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения | 10% |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 6 к Положению

 об оплате труда работников

 МБДОУ Курагинский детский

 сад № 8 «Лесная сказка»

 комбинированного вида

**Размер персональных выплат руководителям организации, заместителям**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельныйразмер выплатк окладу (должностномуокладу) <\*> |
| 1. | сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| наличие филиалов: до 3-х (включительно)свыше 3-х | 30%60% |
| за обеспечение централизации учетных работ, внедрениепередовых форм и методов учета, усиление контрольныхфункций в образовательных учреждениях | 60% |
| 2 | опыт работы в занимаемой должности <\*\*>: |  |
| от 1 года до 5 лет <\*\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*\*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный» <\*\*\*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*\*>  | 5%15%20%15%20% |
| от 5 года до 10 лет <\*\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*\*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный» <\*\*\*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*\*>  | 15%25%30%25%30% |
| свыше 10 лет <\*\*\*>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*\*> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения <\*\*\*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный» <\*\*\*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*\*>  | 25%35%40%35%40% |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка»

комбинированного вида

**Размер выплат по итогам работы руководителям организации, заместителям заведующего МБДОУ Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке |
| наименование | индикатор |  |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | Процент освоения выделенных бюджетных средств | от 98% до 99%от 99,1% до 100% | 70%100% |
| Проведение ремонтных работ | Текущий ремонтКапитальный ремонт | выполнен в срок, качественно, в полном объеме | 25%50% |
| Подготовка образовательной организации к новому учебному году | Организация принята надзорными органами | без замечаний | 100% |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | реализация проектов | 100% |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | Уровень мероприятия: международныефедеральныемежрегиональныерегиональныевнутри учреждения | 100%90%80%70%60% |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

 Приложение 8

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

**Показатели для отнесения организаций к группам по оплате труда**

**руководителей организаций**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся в организации | за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2. | Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: | за каждого обучающегося (воспитанника) |  |
|  | в многопрофильных | 0,3 |
|  | в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество лицензированных образовательных программ  | за каждую программу | 0,5 |
| 4. | Количество работников в организации дополнительно за каждого работника, имеющего: | первую квалификационную категорию, | 0,5 |
|  | высшую квалификационную категориюученую степень | 11,5 |
| 5. | Наличие филиалов организациис количеством обучающихся (воспитанников), слушателей (за каждое указанное структурное подразделение) | за каждое указанное структурное подразделение |  |
| до 100 человек |  20 |
|  | от 100 до 200 человек |  30 |
|  | свыше 200 человек |  50 |
| 6 | Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: | за каждую группу дополнительно | 5 |
|  | спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
|  | учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
|  | групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 7. | Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов | за каждый класс | 15 |
| 8. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
| 9. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид |  15 |
| 10 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения | за каждую единицу |  3, но не более 30 |
| 11. | Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов | за каждый вид |  50 |
| 12. | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид |  10 |
| 13. | Наличие обучающихся (воспитанников) в организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 14. | Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 15. | Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом  | на 15 мест (не менее) | 15 |
| 16. | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие  | 10 |
| 17. | Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли | за каждые 5 договоров |  5 |

**Группы по оплате труда руководителя организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Тип (вид) организации | Группы по оплате труда руководителей организаций (по сумме баллов) |
| I  | II  | III  | IV  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 1  | Дошкольные организации  | свыше 350  | от 251 до 350  | от 151 до 250  | до 150  |
| 2  | Общеобразовательные организации (начального общего, основного общего, среднего общего образования) | свыше 500  | от 351 до 500  | от 201 до 350  | до 200  |
| 3 | Организации дополнительного образования  | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 4 | Прочие учреждения образования  | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |

Приложение 9

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

**Размер персональных выплат работникам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | ~~Р~~азмер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. | за опыт работы в занимаемой должности: <\*> |
| 1.1. | от 1 года до 5 лет: | 5% |
|  | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 15% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 20% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<\*\*>  | 15% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <\*\*> | 20% |
| 1.2. | от 5 лет до 10 лет: | 15% |
|  | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 25% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 30% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <\*\*>  | 25% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*\*> | 30% |
| 1.3. | свыше 10 лет  | 25% |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 35% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <\*\*> | 40% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <\*\*>  | 35% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <\*\*> | 40% |
| 2 | За сложность, напряженность и особый режим работы:  |
| 2.1. | за заведование элементами инфраструктуры:<\*\*\*\*>: |  |
| кабинетами, лабораториями, | 10% |
| учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами | 20% |
| 2.2. | шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания  | 20% |
| 3. | специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |
| 4. | краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <\*\*\*\*\*> | 718,4 рубля |
| краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <\*\*\*\*\*> | 2 155,2 рубля |
| 5 | Выплата работникам, по должностям не отнесенным к педагогическим, исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы | 150% |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

<\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение 10

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Курагинский детский сад № 8 «Лесная сказка» комбинированного вида

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование типов учреждений района | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) |
| руководитель | заместитель руководителя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Дошкольные образовательные учреждения | 2,6 | 3,6 |